

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Солнышко» с.Шурмы
Уржумского района Кировской области

«СОГЛАСОВАНО»

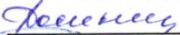
Председатель профсоюзного комитета

 Е.В.Сикова

Протокол от 31 марта 2019 г

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МКДОУ д/с «Солнышко»

с.Шурмы  Г.Ф.Домнина

Приказ №13 от 31 марта 2019г



ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах

в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
детском саду общеразвивающего вида «Солнышко» с.Шурмы
Уржумского района Кировской области

2019 г.
С.Шурма

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения премиальных выплат работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Солнышко» с.Шурмы Уржумского района Кировской области (именуемого в дальнейшем - Учреждение).

1.2. Премииальные выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда. Выплачиваются при наличии фонда оплаты труда (ФОТ).

1.3. Премииальные выплаты работникам устанавливаются к минимальному окладу по ПКГ в процентном отношении приказом заведующей Учреждения на основании протокола комиссии по назначению премиальных выплат, исходя из критериев разработанных настоящим положением. (Приложение 1)

1.7. Комиссия по назначению премиальных выплат избирается на общем собрании трудового коллектива и состоит из нечетного числа членов.

2. Виды премиальных выплат.

2.1. В целях материального стимулирования работников Учреждения применяются следующие виды премиальных выплат:

- 1) ежемесячная премиальная выплата.
- 2) по итогам работы за год

2.2. Премииальная выплата устанавливается за работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника и начисляется при наличии фонда оплаты труда.

3. Порядок установления премиальных выплат.

3.1. Для установления премиальных выплат педагогические работники Учреждения представляют в комиссию по установлению премиальных выплат оценочный лист деятельности в соответствии с прилагаемыми критериями и показателями. (Приложение 1).

3.2. Комиссия по назначению премиальных выплат рассматривает оценочный лист деятельности сотрудников учреждения и принимает решение о размере премиальных выплат (в %) либо в суммовом выражении.

3.3. Решение комиссии по назначению премиальных выплат оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

3.4. Заведующая Учреждения издает приказ об установлении работникам (сотрудникам) премиальных выплат за определенный период.

3.5. Премииальные выплаты могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующей Учреждения за нарушение Устава и Правил внутреннего распорядка, нарушение должностной инструкции, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, охраны труда; неисполнение приказов и распоряжений заведующей Учреждения, нарушение режима дня воспитанников, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников, замечания со стороны надзорных органов, замечания по ходу внутреннего контроля.

3.6. При наличии у работника одного или нескольких больничных листов за расчетный период, комиссия по назначению доплат и надбавок вправе отменить стимулирующей выплаты.

4. Премирование.

4.1. По результатам работы Учреждения в течение определенного периода осуществляется премирование всех категорий работников Учреждения приказом заведующей Учреждения (при наличии фонда экономии заработной платы).

4.2. Размер премии конкретного работника определяется в индивидуальном порядке по оценочному листу и исчисляется в процентах от должностного оклада .

4.3. Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в Учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

4.4. Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.

4.5. Кроме выполнения критериев по оценочному листу, премия может выплачиваться :

- в виде поощрения за качественную работу и (или) участие в отдельных мероприятиях, в т.ч. работа в качестве наставника.

- к профессиональному празднику – День воспитателя;

- к Международному женскому дню и Дню защитников отечества;

- по итогам работы в летний оздоровительный период;

- по итогам подготовки к новому учебному году;

- по результатам работы в календарном году.

- к юбилею 50-летию, 55-летию – до 50%.

5. Лишение и снижение премиальных выплат.

5.1. Снижение или лишение премиальных выплат оформляется приказом заведующей Учреждения на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов.

5.2. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников – до 100%;

- невыполнение режима дня воспитанников – до 50%;

- несвоевременное и (или) некачественное написание планов – до 50%;

- нарушение должностной инструкции – до 100%;

- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда – до 50%;

- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка – до 100%;

- замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) – до 100%;

-обоснованные неоднократные жалобы родителей(конфликтные ситуации) – до 50%.

- неисполнение приказов и распоряжений заведующей Учреждения – до 50%.

- замечания по ходу внутреннего контроля – до 50%.

Приложение 1.

Критерии и показатели для установления премиальных выплат воспитателям

№п/п	Показатели	Возможный %
1.	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению премиальных выплат: В дошкольных группах общеразвивающей направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 80 до 89,9 - процент посещаемости от 70 до 79,9 <p>В группах для детей раннего возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 80 до 89,9 - процент посещаемости от 70 до 79,9 - процент посещаемости от 60 до 69,9 	 25 20 15 30 25 20 15
2.	<p>Высокое качество образовательного процесса:</p>	
2.1.	<p>Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в группах общеразвивающей направленности. 	до 20
2.2.	<p>Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа);</p>	до 15
2.3.	<p>Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов по теме недели и его пополнение при участии родителей.</p>	до 20
2.4.	<p>Наличие портфолио на каждого воспитанника группы и постоянное его пополнение.</p>	до 10
3.	<p>Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе:</p>	
3.1.	<p>Написание планов работы в электронном виде.</p>	до 10
3.2.	<p>Составление презентаций опыта работы в электронной форме.</p>	до 10
3.3.	<p>Наличие публикаций в СМИ, на сайте ДОУ, личном сайте.</p>	до 10
4.	<p>Трансляция педагогического опыта:</p>	
4.1.	<p>Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров, открытых просмотров и др.).</p>	до 5
4.2.	<p>Участие в конкурсах педагогического мастерства, проведение мастер-классов на муниципальном уровне;</p>	до 15 (25)
4.3.	<p>Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне.</p>	до 20 (50)
4.4.	<p>Наставничество</p>	до 30
5.	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы (нагрузки).</p>	до 20
6.	<p>Особый вклад в развитие Учреждения: Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, опросы).</p> <p>Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах,</p>	до 20

	<p>праздниках, соревнованиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне (победители); - на региональном или федеральном уровне (победители) <p>Организация и проведение социально-значимых проектов (название, сроки проведения, кол-во воспитанников).</p>	<p>до 10 до 20 до 30 до 10</p>
7.	<p>Результативность работы с семьями воспитанников: Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.);</p>	до 10 (за каждое мероприятие)
8.	<p>Удовлетворенность родителей качеством работы воспитателя (по результатам анкетирования):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80-90% - 90-100% 	до 10 до 20
9.	Консультирование семей, воспитывающих детей на дому, по вопросам воспитания и развития ребенка.	до 10
10.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, профессиональной этики.	до 10

Приложение 2.

Критерии и показатели для установления постоянных премиальных выплат музыкальному руководителю

№п/п	Показатели	Возможный %
1.	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за полугодие, предшествующее установлению стимулирующих выплат (с января по май, с сентября по декабрь). В дошкольных группах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 80 до 89,9 - процент посещаемости от 70 до 79,9 	<p>25 20 15</p>
2.	Высокое качество образовательного процесса:	
2.1.	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды).	до 10
2.2.	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).	до 15
2.3.	Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп общеразвивающей направленности по развитию детей.	до 20
2.4.	Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение.	до 5
2.5.	Участие в пополнении портфолио на каждого воспитанника.	до 5
3.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе:	
3.1.	Написание планов работы в электронном виде.	до 10
3.2.	Составление презентаций опыта работы в электронной форме.	до 10
3.3.	Наличие публикаций в СМИ.	до 10